

N Á V R H

Zastupitelstvo obce Určice schvaluje na základě ustanovení § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění a § 84 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), v platném znění,

S t a t u t ***Sociálního fondu obce Určice***

Čl. 1

Účel fondu

Fond je hlavním zdrojem financování kulturních, rekreačních, sportovních, rehabilitačních, ozdravných a společenských aktivit v oblasti péče o zaměstnance. Je určen především k regeneraci pracovních sil, ke zlepšení pracovních podmínek, ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců a k překlenutí tíživých sociálních situací.

Fond je určen zaměstnancům v hlavním pracovním poměru k zaměstnavateli a uvolněným členům zastupitelstva obce. Pokud to další ustanovení statutu umožňují, lze jej použít i ve prospěch rodinných příslušníků, kterými se pro účely tohoto statutu rozumí manžel-manželka, druh-družka a nezaopatřené děti.

Čl. 2

Tvorba fondu

Zdroje fondu tvoří:

- 1) základní příděl z rozpočtu obce běžného roku
- 2) splátky půjček zaměstnanců
- 3) zůstatek fondu vždy k 31.12. předchozího roku
- 4) peněžité a jiné dary určené do fondu

Prostředky fondu jsou ukládány a vedeny na samostatném účtu u Sberbank CZ, a.s. a je o nich účtováno v souladu s platnou legislativou.

Čl. 3

Schvalování použití prostředků fondu

Realizace použití prostředků fondu schválených zastupitelstvem obce a rozhodnutí o výši poskytnutých prostředků (v případech, kdy není výše příspěvku přímo stanovena), je v kompetenci rady obce.

Čl. 4

Použití prostředků fondu

Prostředky fondu mohou být použity k financování těchto výdajů:

1) Příspěvek na zlepšení pracovních podmínek a pracovního prostředí

Z fondu lze zaměstnanci poskytnout příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí a pracovních podmínek na pracovišti formou nepeněžního plnění ve výši až Kč 1.000,- ročně.

2) Příspěvek na kulturu, tělovýchovu a sport

Zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům lze z fondu přispívat na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané zaměstnavatelem, na rehabilitaci, cvičení a masáže do výše Kč 1.500,- na kalendářní rok.

3) Příspěvek na stravování

Na základě uzavřené smlouvy o zajišťování stravování s jinou organizací nebo jinou právnickou osobou lze poskytnout zaměstnanci příspěvek ve výši 1/3 hodnoty stravenky.

4) Příspěvek na rekreace a zájezdy

Z fondu lze přispívat zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům na rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy pořízené od jiných právnických nebo fyzických osob, a to v tuzemsku i v zahraničí. Na úhradu poukazů na tuzemské rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy poskytne zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům příspěvek ve výši 50 % z ceny poukazu, nejvýše však Kč 2.000,-. Na úhradu poukazů na zahraniční rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy poskytne zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům příspěvek ve výši 50 % z ceny poukazu, nejvýše však Kč 3.000,-.

Tento příspěvek může být poskytnutý zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům na základě písemné žádosti nejvíce 1x za období 2 kalendářních let.

5) Sociální výpomoci a půjčky

Zaměstnanci, popř. jeho nejbližším pozůstalým lze z fondu poskytnout nenávratnou jednorázovou sociální výpomoc, a to v mimořádně závažných případech a řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací. Jednorázová sociální výpomoc může být poskytnuta do výše Kč 15.000,- a v případech postižení živelní, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše Kč 30.000,-.

Zaměstnanci může být na základě písemné žádosti a po uzavření písemné smlouvy poskytnuta bezúročná půjčka k překlenutí tíživé finanční situace do výše Kč 20.000,-, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav až do výše Kč 50.000,- se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o půjčce. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do 6 měsíců ode dne jeho skončení.

Sociální výpomoci a půjčky se poskytují v hotovosti v souladu s rozpočtem fondu.

6) Příspěvek na penzijní připojištění

Z fondu lze hradit za zaměstnance příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a to do výše Kč 400,- měsíčně.

7) Půjčky na bytové účely

Na základě písemné smlouvy lze poskytnout zaměstnanci z prostředků fondu bezúročnou návratnou půjčku na koupi bytového zařízení do výše Kč 15.000,-, která se poskytuje jako nepeněžní plnění. Každá samostatně poskytnutá půjčka je splatná nejpozději do 5-ti let ode dne uzavření smlouvy. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do 6-ti měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Prostředky z poskytnuté půjčky lze použít pouze k přímé úhradě účelu, který byl dohodnut ve smlouvě o půjčce.

8) Věcné a peněžní dary

Zaměstnanci lze z fondu poskytovat věcné nebo peněžité dary v těchto případech:

- a) za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky do výše Kč 2.000,- v kalendářním roce,
- b) při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního poměru do výše Kč 2.000,-, do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr,
- c) při životních jubileích 50 let a každých dalších 5 let věku do výše Kč 2.000,-,
- d) při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu do výše Kč 2.000,-.

Celková výše darů může činit nejvýše 15% ze základního přídělu. Nevyčerpanou část limitu lze převádět do dalšího roku pro stejný účel, a to nad stanovený limit.

9) Poplatky a úroky z bankovního účtu sociálního fondu

Čl. 5

Hospodaření s fondem

- 1) Fond je fondem zaměstnavatele a prostředky fondu se považují za rozpočtové prostředky.
- 2) Převod základního přídělu z rozpočtu obce do fondu se uskutečňuje zpravidla k 31.3. a k 30.9. každého roku ve výši $\frac{1}{2}$ schválené roční výše přídělu na účet fondu. Vyúčtování skutečného základního přídělu se provede v souladu s předpisy k roční účetní závěrce.
- 3) Výdaje z fondu lze uskutečňovat jen do výše volných prostředků fondu.
- 4) Z fondu lze přispívat pouze na činnosti a akce organizované nebo spoluorganizované zaměstnavatelem nebo pořízené od jiné právnické nebo fyzické osoby.

- 5) Za nepeněžní plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci se považuje takové plnění, kdy celkové náklady na činnost nebo akci uhradí zaměstnavatel z fondu a zaměstnanci jsou poskytnuty za cenu sníženou o příspěvek z fondu. Nepeněžním plněním je rozdíl mezi cenou nebo náklady hrazenými zaměstnavatelem z fondu a cenou hrazenou zaměstnancem.
- 6) Příspěvkem podle tohoto statutu, pokud není stanovena jeho výše, může být i plná úhrada nákladů.
- 7) Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.
- 8) Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem a schváleným statutem fondu. Zdanění prostředků fondu při jejich použití upravuje zvláštní předpis.
- 9) Zůstatek nesplacených půjček poskytnutých zaměstnanci podle bodu 5 čl. 4 může být v mimořádně závažných případech prominutý.
- 10) Nevyčerpané prostředky a zdroje fondu koncem kalendářního roku nepropadají a převádí se do příštího roku.

Čl. 6

Účinnost statutu

Tento statut nabývá účinnosti dnem 20.12.2016.

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

Tento Statut Sociálního fondu obce Určice schválilo Zastupitelstvo obce Určice na svém veřejném zasedání dne 19.12.2016 usnesením č.

Ke dni 20.12.2016 se zrušuje Statut Sociálního fondu obce Určice ze dne 29.12.2005.

.....
Mgr. Marie Slezáková
místostarostka obce

.....
Petr Kouřil
starosta obce

Návrh usnesení:

Zastupitelstvo obce schvaluje Statut Sociálního fondu obce Určice dle předloženého návrhu.